



Zertifikat seit 2015
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Bundesanstalt für Materialforschung und -prüfung

Unter den Eichen 87, 12205 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 bestätigt.

Das audit berufundfamilie unterstützt die Positionierung der BAM als erfolgreichste Ressortforschungseinrichtung. Durch die familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik wird die Attraktivität der Institution als Arbeitgeberin für potentielle und vorhandene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gestärkt. Bei der BAM arbeiten motivierte und zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Sinn in ihrer Arbeit finden, ihre persönlichen Belange berücksichtigt sehen und eigenverantwortlich zur Zielerreichung beitragen.

Das Bewusstsein der Mitarbeitenden und der Führungskräfte für ihre Leistungserbringung und Zielerfüllung bei zunehmender Flexibilität und Mobilität wird gestärkt sowie ihre Selbstmanagementkompetenz erhöht. Lösungen im Spannungsfeld individueller, betrieblicher und teamspezifischer Belange werden in den Teams verhandelt. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1611 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die BAM sieht sich im Rahmen ihrer strategischen Zielsetzung als attraktive Arbeitgeberin dem Grundsatz der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Lebensphasen besonders verpflichtet. Eine familien- und lebensphasenbewusste Orientierung bei der Gestaltung der Rahmenbedingungen der täglichen Arbeit erhöht die Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden. Sie schafft einen unverzichtbaren Wettbewerbsvorteil auf dem Arbeitsmarkt, um qualifiziertes Personal zu gewinnen. Durch das audit berufundfamilie wird das Verständnis für das Vereinbarkeitsthema als gemeinsame Aufgabe von Führungskräften und Beschäftigten in der Kultur des Hauses noch stärker verankert.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verstetigung bewährter Maßnahmen der Information und Kommunikation
- Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen zur flexiblen Arbeitszeit und Arbeitsortgestaltung (Teilzeitmodelle, Telearbeit, Mobile Arbeit)
- Qualifizierungsmaßnahmen zur Ergebnisorientierung in der Zusammenarbeit, zum Umgang mit flexiblen Arbeitsformen und zu geschlechterspezifischen Verzerrungseffekten (Gender Bias)
- Überarbeitete Kommunikation zum Thema "Diversity"
- Berücksichtigung von Vereinbarkeitsaspekten im Konzept zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Wirksamkeitscontrolling durch zentrale Befragung der Mitarbeitenden

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Berücksichtigung von Vereinbarkeitsaspekten bei der Weiterentwicklung der Arbeitsbedingungen („New Work“)
- Stärkung der Kompetenz und Sicherheit in der Anwendung flexibler und mobiler Arbeitsformen
- Förderung des diversitätssensiblen Kulturwandels durch zielgruppenspezifische interne und externe Kommunikation
- Verstetigung der Vereinbarkeitsförderung als Führungsaufgabe
- Berücksichtigung von Vereinbarkeitsaspekten in der Planung der Personalentwicklung
- Erweiterung der Kinderbetreuungsmöglichkeiten in Notfallsituationen
- Etablierung von Unterstützungsangeboten zum Thema Pflege

Stand: 10. Dezember 2021